



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria

ISTITUTO COMPRESIVO SAN MARCO ARGENTANO

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria I grado

Via Vittorio Emanuele III n. 16 - 87018 San Marco Argentano (Cs) - Tel.0984512001

Codice Meccanografico: csic8ae00x – Codice Fiscale 98094030784

Sito Web: www.icsanmarcoargentano.edu.it

e-mail: csic8ae00x@istruzione.it - pec:csic8ae00x@pec.istruzione.it

S. Marco Argentano, 15/10/2024

Ai Docenti Neoassunti

Ai Docenti TUTOR

All'Assistente Amministrativo
Avolio Anna Maria

All'Albo on line

Al sito web

Circ. 44

Oggetto: Anno di formazione e di prova. Prime indicazioni

Si porta a conoscenza degli interessati quanto contenuto nel D.M. 226 del 16 Agosto 2022, che si allega alla presente, che fornisce disposizioni sul percorso di formazione e di prova del personale docente ed educativo, ai sensi dell'articolo 1, comma 118, della legge 13 luglio 2015, n. 107 e dell'articolo 13, comma 1 del decreto legislativo 13 aprile 2017, n. 59, nonché disciplina le modalità di svolgimento del test finale e la definizione dei criteri per la valutazione del personale in periodo di prova, ai sensi dell'articolo 44, comma 1, lett. g), del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79".

Il percorso di formazione e di prova ha come finalità quella di sviluppare, rafforzare e verificare le competenze professionali del docente, osservate nella prassi quotidiana.

Le attività di formazione sono finalizzate a consolidare le competenze previste dal profilo docente e gli standard professionali richiesti.

L'impegno complessivo previsto è pari ad almeno 50 ore che sono aggiuntive rispetto agli ordinari impegni di servizio e rivestono carattere di obbligatorietà.

In attesa di poter fornire informazioni precise in merito alle attività formative che i competenti uffici vorranno programmare, si informa il personale docente in indirizzo che, per come previsto dall'art. 5 del richiamato Decreto Ministeriale, ogni docente in anno di prova deve, entro il secondo mese dalla presa di servizio, tracciare un primo bilancio di competenze, in forma di autovalutazione strutturata, con la collaborazione del docente tutor. Detto bilancio delle competenze consente al docente in anno di formazione e prova di compiere una analisi critica delle competenze possedute e al Dirigente Scolastico di personalizzare i percorsi di formazione da attivare.

Si invita pertanto ciascun docente neoassunto, supportato dal docente tutor, a voler stilare, nei tempi stabiliti dalla norma, il bilancio di competenza iniziale secondo il modello fornito dall'Indire.

Il Dirigente Scolastico
dott.ssa Lisa Aloise